

# 晋江市陈埭民族中学第四轮岗位聘用工作方案

(2020 年 9 月 29 日晋江市陈埭民族中学九届四次教代会第三次会议通过)

根据《关于实施教师职称全员竞聘做好新一轮岗位设置管理和人员聘用工作的通知》(晋教职改〔2020〕2号)、《晋江市人力资源和社会保障局 晋江市教育局 关于推进公办学校教师岗位聘任管理工作的意见》(晋教人〔2019〕46号)、《关于印发《晋江市教育系统教师职务评聘量化指导方案(2018年12月修订)》和《晋江市小学(幼儿园)高级教师职务评审推荐市级量化方案》的通知》(晋教职改〔2018〕3号)、《晋江市教育局关于进一步加强中小学教师专业技术职务聘后管理的通知》(晋教人〔2020〕21号)、《福建省人力资源和社会保障厅 福建省教育厅关于印发《福建省深化中小学教师职称制度改革实施方案》的通知》(闽人社文〔2016〕142号)、《晋江市教育局职称改革领导小组晋江市教育局关于转发《泉州市教育局职称改革领导小组 泉州市职称改革领导小组办公室关于做好 2019 年中小学教师职称评审工作的通知》的通知》(晋教职改〔2019〕4号)、《关于印发《晋江市乡村教师生活补助实施方案》的通知》(晋教人〔2018〕76号)、《关于认定我市新增乡村学校的通知》(晋教人〔2020〕15号)、《关于调整我市乡村教师生活补助政策的通知》(晋教人〔2019〕13号)等文件精神,结合本校实际,依据“公开、平等、竞争、择优”的原则,由晋江市陈埭民族中学 2020 年第四轮岗位聘用领导小组研究拟定本岗位聘用方案。

## 一、指导思想

为探索实施职称全员竞聘，构建科学有序的岗位聘任机制，进一步探索教师专业技术职务聘用、考核、管理、退出新制度，打破专业技术职务终身制，建立“职务能上能下，待遇能升能降”的机制，调动教职员工的积极性、主动性和创造性，激发教师队伍活力，促进教育事业的发展。

## 二、实施范围与对象

本单位正式在编的管理人员、教师专业技术人员（不包括市管局管校级干部）以及市管编外合同教师，均适用本聘用方案。其中，市管编外合同教师聘任职称后，工资待遇仍按分级管理等级考评办法执行。

## 三、时间安排

本轮岗位聘任计划按照三个阶段进行：

1. 第一阶段（7月31日前）：组织第三轮岗位聘用聘期考核。

根据《晋江市教育局关于进一步加强中小学教师专业技术职务聘后管理的通知》（晋教人〔2020〕21号）文件精神，开展聘期考核，于7月31日前向市教育局职称改革领导小组（以下简称：局领导小组）报送聘后管理考核结果。

2. 第二阶段（9月30日前）：重新岗位设置。

（1）召开全体教职工会，推选学术委员会成员。

（2）召开教代会，通过学校岗位聘用工作方案、岗位设置方案、职务评聘量化方案。

（3）9月30日将岗位聘用方案、岗位设置方案、《事业单位岗位说明书》、《事业单位岗位设置审核表》报送市教育局审核，重新完成岗位设置。学校职务评聘量化方案，报送市教育局领导小组审核备案。

3. 第三阶段（10月31日前）：岗位聘用。根据获批后的岗位设置方案，细化岗位聘用工作方案，按规定程序组织岗位聘用。

（1）召开全体在编教职工及市合同教师会议，对新一轮岗位聘用工作进行动员部署，公布通过学校岗位聘用工作方案、岗位设置方案、职务评聘量化方案。

（2）学校组织报名报送竞岗量化材料。

（3）岗位聘用工作领导小组组织对岗位聘用资格进行审查。

（4）学术委员会对全部教师进行量化核算。

（5）根据量化核算结果，岗位聘用工作领导小组集体研究确定各级岗位拟聘用人员。

（6）10月15日前对岗位拟聘用人员进行为期7天的公示。

（7）将相关材料报局领导小组复核审批。局领导小组审批同意后，统一报送人社部门审核认定。聘用单位法定代表人或者其委托人与受聘人员签订《专业技术职务聘约》。

#### 四、岗位设置

本校2019-2020年编制数为260个，减去市管局管校级干部5个，拟设置岗位255个，其中教师系列244个、管理岗位1个、工勤技能岗位6个、财务会计岗位1个、卫生保健岗位1个、图书档案岗位2个。

经2020年9月29日我校九届四次教代会第三次会议审议通过，我校选择《晋江市中小学专业技术岗位全员竞聘方案》中第1档进行岗位设置，根据相关文件标准核算，教师系列各级别岗位数如下（待《事业单位岗位设置审核表》通过市教育局审批后确定）：

副高级岗位66个，五级岗位13个，六级岗位26个，七级岗位

27 个，其中七级岗位将保留 1 个岗位数。

中级岗位 117 个，八级岗位 35 个，九级岗位 46 个，十级岗位 36 个；其中十级岗位将保留 1 个岗位数。

初级岗位 61 个，十一级岗位 30 个，十二级岗位 31 个。

市管局管校级岗位 5 个。

工勤岗位 6 个，高级工 2 个，中级工 3 个，初级工 1 个。

财务会计岗位 1 个、卫生保健岗位 1 个、图书档案岗位 2 个。

## 五、岗位聘任

（一）市管局管校级干部实行岗位评聘单列量化考评，由市教育局统一制定量化办法并组织聘用。

（二）管理岗位聘用按干部管理权限和相关规定确定。

（三）图书、档案、账务会计、卫生保健专业技术岗位实行单列管理，分别按标准岗位结构比例进行设置，由市教育局统一制定量化办法并组织聘用。

（四）专业技术岗位竞聘。

### 1. 校内全员竞聘。

竞聘坚持公开、平等、竞争、择优原则，采取量化的方式进行，按照从高级别岗位到低级别岗位的顺序依次开展竞聘。

（1）全员竞聘，系指已取得相应职务资格且已被聘用的人员（简称：已评已聘人员）、已取得相应职务资格但未被聘用的人员（简称：已评未聘人员）、未取得职务资格但符合岗位评审申报条件（《福建省人力资源和社会保障厅 福建省教育厅关于印发《福建省深化中小学教师职称制度改革实施方案》的通知》（闽人社文〔2016〕142 号）文件规定条件）的人员（简称：可评未评人员），均可参加竞聘、择优聘用，

其中可评未评人员需待评审通过后再予聘用。

(2) 全员竞聘的实施对象:受聘在专业技术岗位的在职教职员工(含市管编外合同教师)。

(3) 在同一职务(高、中、初级)内部不同等级岗位之间,专业技术人员必须进行聘任变动(即可升可降);当同一职务内部不同等级聘任变动时,每次只晋升一个等级或降低一个等级。

(4) 第四轮岗位聘任,每一职务内实行全员竞聘的数量不低于该职务岗位总数的 10%。实行全员竞聘,当晋层级(等级)聘任时最多只晋到上一层级职务的最低等级岗位(如中级职务晋升高级职务时,只晋升到七级),当降层级聘任时最多只降到下一层级职务的最高等级岗位(如高级职务降到中级职务时,只降到八级)。

(5) 同一职务(高、中、初级)内部不同等级岗位之间(如,中级职务中的八、九、十级)的竞聘,待聘任期满后重新参加相应高、中、初级岗位内部等级竞聘,并从高级、中级、初级职务依次竞起。拟聘任在各专业技术岗位须符合该岗位的聘任条件。竞聘高一等级岗位,聘期考核必须达到合格及以上。

(6) 根据《晋江市教育局关于进一步加强中小学教师专业技术职务聘后管理的通知》文件精神,将第三轮岗位聘任聘后考核结果作为第四轮岗位聘用的主要依据。

其中:聘期考核优秀的,同等条件下分数相同者优先考虑评聘高一职务岗位、晋升岗位等级(指同一职务内的岗位等级);聘期考核合格的,作为续聘、晋升岗位等级的必备条件;聘期考核基本合格的,不得作为职务晋升和表彰奖励的推荐人选,是否续聘视具体情况确定;聘期考核不合格,予以待聘培训、至少低聘一个专业技术岗位等级(若

已受到降低岗位等级处分及以上的,可不再低聘)、调整至非教师岗位,直至按有关规定解聘。

考核不合格的年度,不计入今后晋级的年限。

(7)经 2020 年 9 月 29 日我校九届四次教代会第三次会议审议通过,我校选择《晋江市中小学专业技术岗位全员竞聘方案》中第 1 种方案(方案一:类别相同、分数优先)进行评聘,具体如下:。

### 高级聘任

聘任 顺序	职数	人员类别	备注
五级聘任办法			
1	五级职数	优先考虑的人员	
2	五级职数—顺序 1 后的职数	原聘五级的人员、 六级聘满两年的人员	
六级聘任办法			
3	六级职数	优先考虑的人员	
4	六级职数—顺序 3 后的职数	原聘五级的落聘人员	
5	六级职数—顺序 3、4 后的职数	原聘六级的人员、 七级聘满两年的人员	
七级聘任办法			
6	用于全员竞聘的七级职数(按高级职务岗位总数的 10%确	原聘六级的落聘人员、原聘七级的人员、已评高级未聘的人员、	高级岗位全员竞聘

	定)	已聘中级符合高级申报条件的人员	
7	七级职数—顺序 6 后的职数	优先考虑的人员	
8	七级职数—顺序 6、7 后的职数	原聘六级的落聘人员	
9	七级职数—顺序 6、7、8 后的职数	原聘七级的人员	
10	七级职数—顺序 6、7、8、9 后的职数	已评高级未聘的人员	
11	十级职数—顺序 6、7、8、9、10、后的职数	已聘中级符合高级申报条件的人员	

### 中级聘任

聘任 顺序	职数	人员类别	备注
八级聘任办法			
1	八级职数	优先考虑的人员	
2	八级职数—顺序 1 后的职数	原聘七级的落聘人员	
3	八级职数—顺序 1、2 后的职	原聘八级的人员、 九级聘满两年的人员	

	数		
九级聘任办法			
4	九级职数	优先考虑的人员	
5	九级职数—顺序 4 后的职数	原聘八级的落聘人员	
6	九级职数—顺序 4、5 后的职数	原聘九级的人员、 十级聘满两年的人员	
十级聘任办法			
7	用于全员竞聘的十级职数(按中级职务岗位总数的 10% 确定)	原聘九级的落聘人员、原聘十级的人员、已评中级未聘的人员、 已聘初级符合中级申报条件的人员	中级岗位全员竞聘
8	十级职数—顺序 7 后的职数	优先考虑的人员	
9	十级职数—顺序 7、8、9 后的职数	原聘九级的落聘人员	
10	十级职数—顺序 7、8、9、10 后的职数	原聘十级的人员	
11	十级职数—顺序 7、8、9、10、	已评中级未聘的人员	

	11 后的职数		
12	十级职数—顺序 7、8、9、10、11、12 后的职数	已聘初级符合中级申报条件的人员	

### 初级聘任

聘任 顺序	职数	人员类别	备注
十一级聘任办法			
1	十一级职数	优先考虑的人员	
2	十一级职数—顺序 1 后的职数	原聘十级的落聘人员	
3	十一级职数—顺序 1、2 后的职数	原聘十一级的人员、十二级聘满两年的人员	
十二级聘任办法			
4	十二级职数	剩下的所有取得二级任职资格的人员	

(8) 方案中, 优先考虑是指若条件符合即可优先评聘; 同等条件下优先考虑是指若条件符合即可在同一人员类别中优先评聘。同一人员类别中, 所列的几种人员的顺序不分先后, 均以量化分数从高到低依次评聘。其中, (1) 优先考虑的人员指: ①2016 年 3 月以来由市教育局选派参加统一组织的赴宁夏、新疆、西藏等地区支教 (含国外任教) 的人员; ②已取得中、高级专业技术职务任职资格但尚未聘任的

教师，如所在学校该学科超员，本人服从市教育局安排，到该学科缺编的乡村学校支教三年的，支教期间可优先考虑。（2）同等条件下优先考虑的人员指：①聘期考核优秀的人员；②在现乡村学校任教（含城镇学校教师交流、支教）3 年以上、经考核表现突出并符合具体评价标准条件的人员。

（9）倾斜乡村一线教师岗位。在乡村学校任教累计满 25 年（2018 年 9 月以前在农村学校任教的年限视同为在乡村学校任教的年限）且仍在现乡村学校任教的教师，已取得中、高级专业技术职务任职资格（且未聘任过的），可不占核准岗位数直接聘任相应等级起始级（自新一轮开始，可享受一轮此政策，一轮后需使用单位职数；聘任后若拟参与聘任高一等级职务，须使用单位岗位职数）。此类对象应填报《乡村学校工作累计满 25 年专业技术人员聘任审批表》。第三轮岗位聘任以来，城镇学校校长、教师交流（系指人事关系未变）到乡村学校（2018 年 9 月以前到农村学校任、支教的年限视同为在乡村学校任、支教的年限），保留其在原学校所聘教师职务等级，在乡村学校任教满 3 年且考核合格的，可优先在同一职务内部高聘一个等级。其中，具体乡村学校以市教育局正式文件为准。

（10）距法定退休年龄不足 5 年的教师，经组织选派到教育对口支援地参加支教的教师，处于孕期、产期、哺乳期以及患有重大疾病的教师，经申请并获同意后，可不参与竞聘，原则上在原学校续聘，也可以选择参加竞聘按竞聘结果予以聘用（其中，校级干部使用统筹岗位续聘）。距离退休在一个聘期内（截止时间为 2024 年 6 月 30 日）的，服从学校工作安排的，如果符合聘任同一职务内更高一等级聘用条件的，且学校职数又有空余岗位，优先考虑给予高聘一个等级，如

有多人符合本条件而空余岗位数不够，则以量化分数确定空余岗位聘任人员。

(11) 选派到子江中学和季延初级中学支教的公办教师（含 2020 年 7 月支教期满返回公办校的人员）职称聘任使用公办学校统筹岗位，按入编学校竞聘方案参与量化竞聘，其在民办学校支教期间的业绩计入入编学校教师职称评聘量化。支教人员使用公办学校统筹岗位后，原聘用岗位相应释出，由入编学校其他教师使用。支教人员拟申报晋升高一级教师专业技术职务的，须在入编学校相应岗位出现空缺的情况下，参与入编学校竞争推荐。

(12) 按照晋委办〔2008〕89 号文件明确的各类岗位基本任职条件、晋人综〔2013〕12 号文件明确的岗位聘用晋级年限以及上级主管部门明确的专业技术人员继续教育培训要求，严格把握各类岗位的聘用资格条件（《事业单位岗位说明书》），确保政策规定落到实处。①城镇学校（指非乡村学校）新聘任高级教师职务者，应提供到乡村学校任（支）教 1 年或薄弱学校任（支）教 3 年以上的经历证明，其中城镇义务教育学校 40 周岁以下（含 40 周岁）教师新聘任高级教师职务者，应提供乡村学校任（支）教 2 年以上经历的证明。②经查实涉及体罚、变相体罚学生和有偿补习、有偿家教等严重违反师德规定、不能履行所聘职务岗位职责的教师，经教育主管部门或学校岗位聘用工作领导小组考核定为不合格的，必须降级聘任；其中，已受到降低岗位等级及以上处分并已降级聘任的，可不再降级聘任。

备注：

(1) 若符合高一级职称申报条件（职称评审条件）又符合小层级晋级条件（小层级聘满两年），可以在“参与高一级职称岗位竞聘”和

“参与小层级晋级竞岗”中二者选其一，不能同时选择参加两种岗位竞岗。

遇有已聘初级符合中级申报条件人员竞争到中级岗位，则采取“占位十级聘任现有职级”的办法，即先聘任在现聘岗位并预留十级供其申报中级评审，待取得中级职务资格后再予聘用；若无法通过评审未取得任职资格，则直接继续聘用现有职级，十级岗位不再保留。

遇有已聘中级符合高级申报条件人员竞争到高级岗位，则采取“占位七级聘任现有职级”的办法，即先聘任在现聘岗位并预留七级供其申报高级评审，待取得高级职务资格后再予聘用；若无法通过评审未取得任职资格，则直接继续聘用现有职级，七级岗位不再保留。

举例：如果一位教师，现聘任九级岗位满两年（符合竞争八级岗位条件），又聘任为一级教师已经满5年且满足高级职称评审条件（符合竞争七级岗位条件），那么这位教师有两种选择竞岗方法：①选择竞争七级岗位，如果竞争到七级岗位则先聘任在九级岗位，等送评高级职称通过后再聘任在七级岗位；如果不能竞争到七级岗位，那么不能再参与八级岗位竞争，只能参与九级岗位竞争。②选择竞争八级岗位，直接参与八级岗位竞争，竞争到八级岗位直接聘任八级岗位；竞争不到再参与九级岗位竞争。

（2）已评未聘人员符合高一级岗位竞聘条件（已经取得相关任职资格证书或者批文）又符合小层级晋级条件（小层级聘满两年），可以在“参与高一级职务竞岗”和“参与小层级晋级竞岗”中二者选其一，不能同时选择参加两种岗位竞岗。竞争到高一级职务或者高一层级岗位，则直接聘任；如果竞争不到相关岗位，则保留原岗位续聘。

（3）若遇有因个人原因申请高评低聘（高级职称聘中级岗位或者

中级职称聘任初级岗位)的情况,由学校岗位聘用工作领导小组研究决定后确定聘任岗位。如果确定高评低聘,则第四轮岗位聘任期间不再参与最高职务岗位竞聘。

## 2. 全市统筹岗位竞聘。

经过校内竞聘,无法竞争到高一级职务岗位的教师,如果满足《晋江市中高级教师职务统筹岗位全市竞岗方案》(附件2)条件,可向学校申请参加全市竞岗,学校岗位聘用工作领导小组对申报人员的竞岗条件及量化考核得分进行审核,在控制数内进行择优推荐,经学校岗位聘用工作领导小组研究确定并公示无异议后,上报市教育局。

## 六、第四轮岗位聘任期间空缺岗位(含两年后有高级别的岗位空缺)竞聘

如果第四轮岗位聘任期间,因为调动、退休、职称评聘、辞职、每年重新核算编制岗位数等情况出现岗位空缺,或者第四轮聘任两年后出现高级别的岗位空缺,将按照教育局规定时间节点组织竞聘。竞聘按照下列方法进行审核研究确定竞聘结果:

1. 岗位聘用工作领导小组核算公布空缺岗位。

2. 组织参与竞聘,教师个人觉得满足竞聘条件可以向学校书面申请参加竞聘,并提交相关材料原件。

3. 岗位聘用工作领导小组审核是否满足竞聘条件。

4. 由岗位聘用工作领导小组及学术委员会根据本轮职称评聘量化细则及聘用方案计算申请人的竞聘分数(竞聘分数=申请人本轮量化分值+申请人新一轮量化分值(截止申请时,上级有文件通知时则以上级通知为准)来研究确定聘用人员。

5. 除距离退休在一个聘期内且未能高聘于同一职务更高一级等

级的对象外，聘任期间的空缺岗位不再考虑各种优先考虑聘任。

## 6. 公示结果。

7. 办理聘任相关手续（如果是未评职称，保留竞争到的岗位等送评职称确认后再办理聘任；送评职称未能通过的话，则岗位不再保留）。

## 七、切实加强领导

### （一）成立岗位聘用工作领导小组

1. 成立以校长为组长，由党、政、工领导及中层干部组成，一线教师参与（不少于 1/2）的岗位聘用工作领导小组，统一组织领导学校的聘用工作。

2. 晋江市陈埭民族中学 2020 年岗位聘用工作领导小组（由党、政、工、中层干部及 1/2 以上教师代表组成）

组 长：黄祖铭

副组长：吴进安 王毅军 许明哲 邹文耀

成 员：郑小翔 陈祖青 王国松 敖娟琴 王振雄

罗典成 莫洪君 罗 静 陈婷婷 王春山

刘新文 余清国 张燕清 侯志荣 段丽云

赖建海 陈秋蜜 姚爱军 杨康清 许文林

3. 岗位聘用工作领导小组成员，在涉及本人或其在本校工作的亲属的单独问题上应当回避。

### （二）成立学术委员会

1. 学术委员由岗位聘用工作领导小组提名，全体教师投票产生，不得担任行政职务，学术委员会负责科学评价每位教师的业务水平和职称量化、聘后管理考核；其中，学术委员会设总召集人 1 名，由学校校级干部担任，设召集人 2 名，分别由学校行政和学术委员各 1 人担

任，总召集人和召集人负责组织召集学术委员会活动。

2. 成立晋江市陈埭民族中学第四轮岗位聘用学术委员会(9月28日下午全体教师会投票选举产生)

总召集人：许明哲

召集人：陈祖青 陈婷婷

成员：王继成 刘新文 许文林 杨康清 余清国

张燕清 陈秋蜜 罗 静 段丽云 姚爱军

侯志荣 赖建海

3. 如学术委员会成员本人或其在本校工作的亲属当年参与竞岗，其本人在相关职务竞岗的量化工作中回避。

### (三) 成立监督小组

成立以纪检委员为组长的监督小组，在岗位聘用工作中全过程做好监督。

晋江市陈埭民族中学 2020 年岗位聘用工作监督小组

组长：许明哲

成员：敖娟琴 林志强 王振雄 卢春晖

凡事关岗位聘用的重要工作都须经岗位聘用工作领导小组研究决定，并提交教职工大会或教代会表决通过。

本轮聘任期限为四年，起聘时间为 2020 年 7 月，10 月底完成聘用工作并上报；其中，全市竞岗的起聘时间为竞岗结果公示后。(根据上级相关文件要求，无法按时完成聘用工作的，停止办理职称评聘等相关业务，待聘用工作完成后，恢复办理，聘任期限为实际聘任时间至聘期结束。无特殊理由，至 2020 年 10 月 31 日前尚未完成聘用工作的，视为放弃本轮聘任。)

以上方案细则解释权归学校岗位聘用工作领导小组。未尽事宜由学校岗位聘用工作领导小组研究决定。

晋江市陈埭民族中学

2020 年 9 月 29 日